

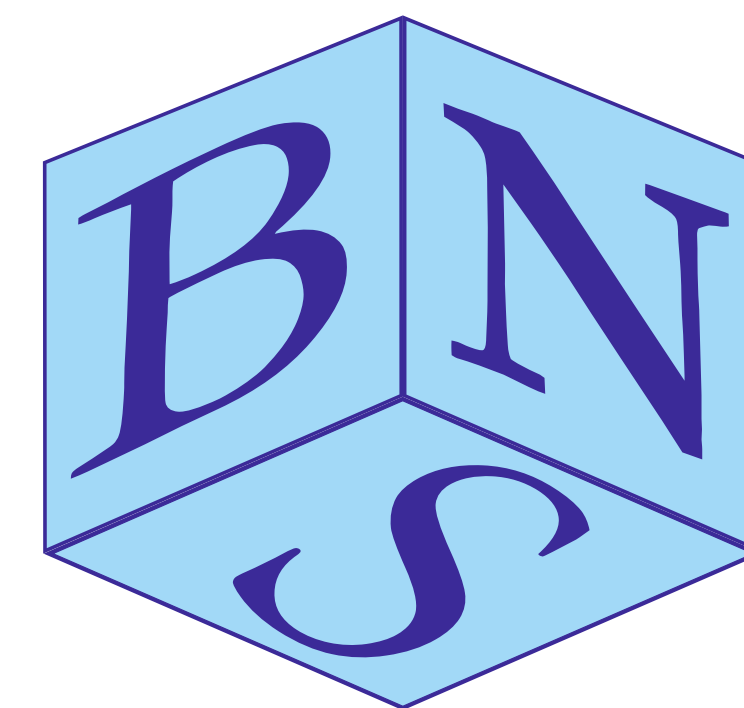


WorkTransition^{CEE}

NAVIGAND PRIN TRANZITIA CATRE O NOUA LUME A MUNCII

GHID PENTRU ANGAJATI SI ANGAJATORI

06 octombrie 2022



**BLOCUL NAȚIONAL
SINDICAL**

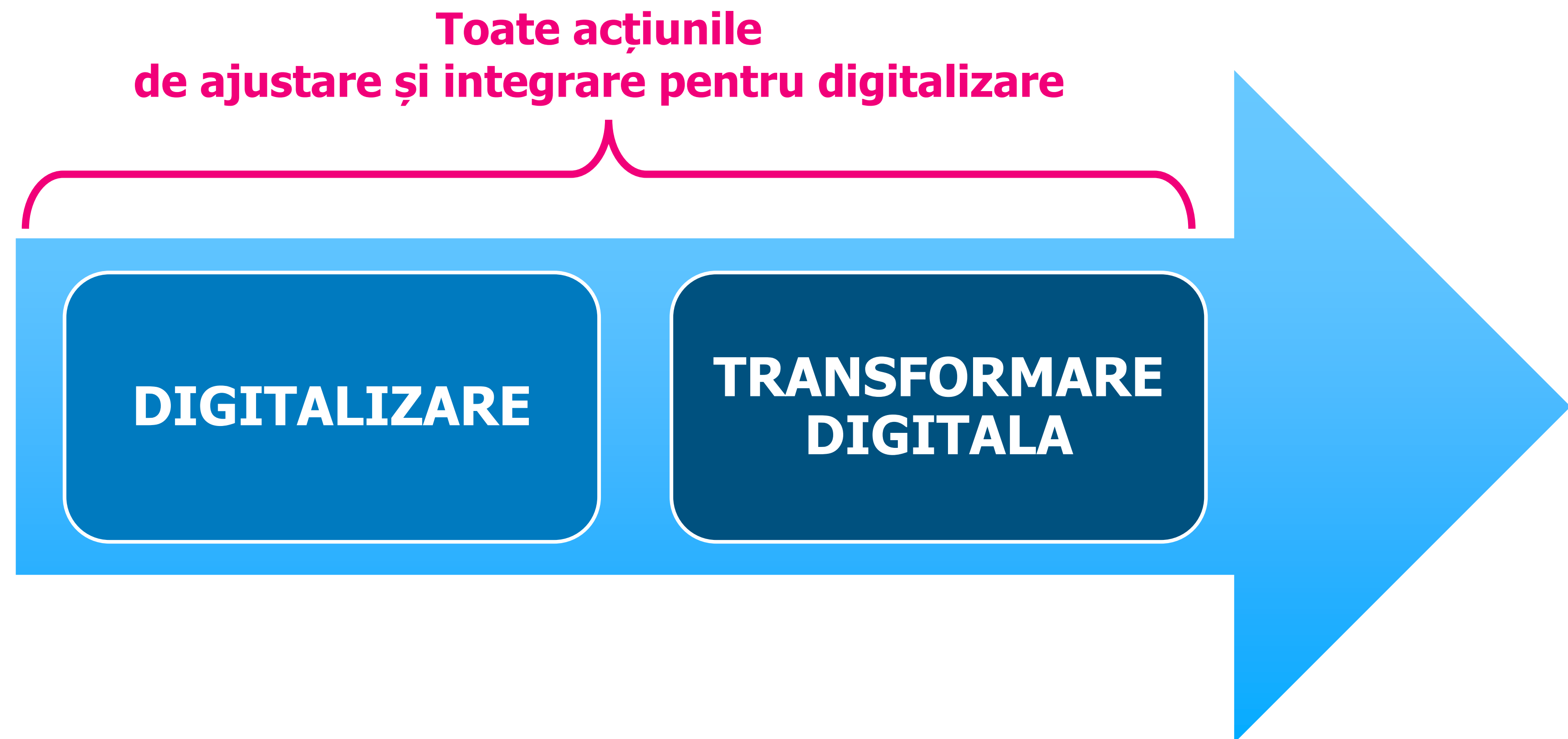
DIGITALIZARE



Definitie

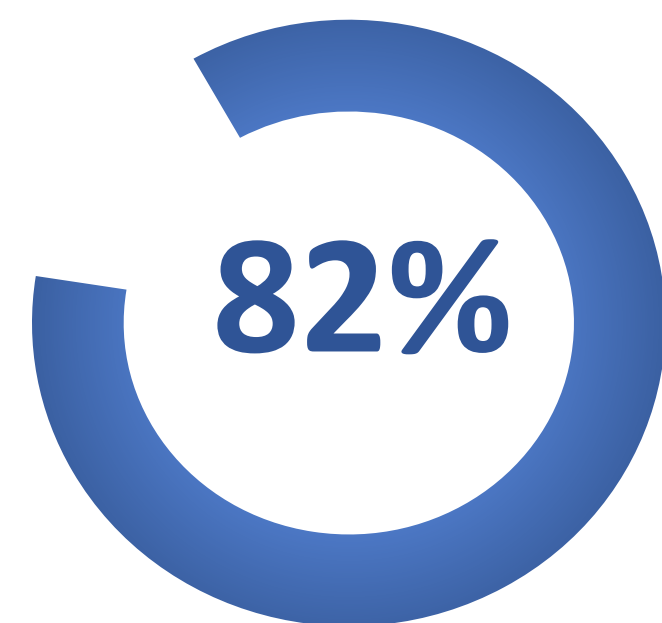
- ❖ **Digitalizarea presupune modificări ale proceselor socio-economice, de afaceri și cotidiene prin utilizarea tehnologiei digitale (respectiv transformarea oricărui tip de informație în formă digitală).**
- ❖ **Definiția însăși a digitalizării depinde de rolul acesteia în procesul multietapizat al transformării digitale.**
- ❖ **Digitalizarea este adesea utilizată în mod interschimbabil cu termenul de digitalizare sau transformare digitală.**
- ❖ **Acestea sunt toate concepte diferite, dar legate între ele, care acționează ca etape într-un proces mai complex.**

Definitie

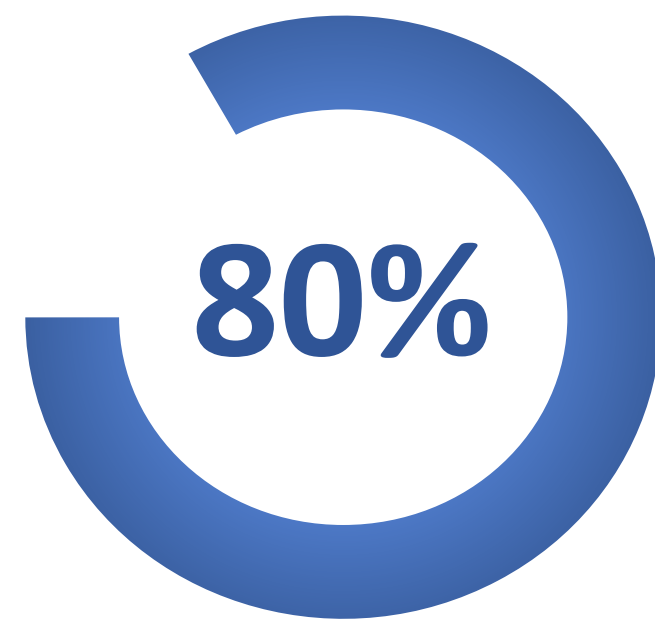


Factorii determinanti - automatizare și digitalizare

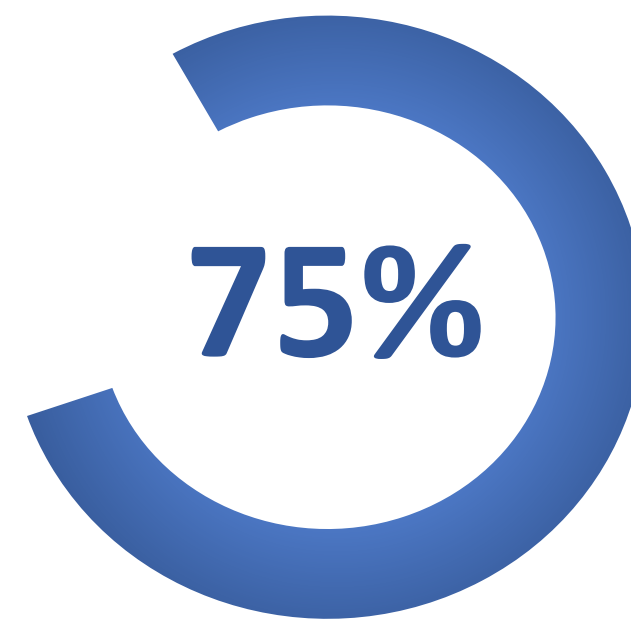
❖ Sondajele realizate în rândul angajatorilor și reprezentanților salariaților din industria auto și din industria de petrol și gaze din România, Ungaria și Slovacia relevă următoarele statistici privind factorii care determină automatizarea și digitalizarea:



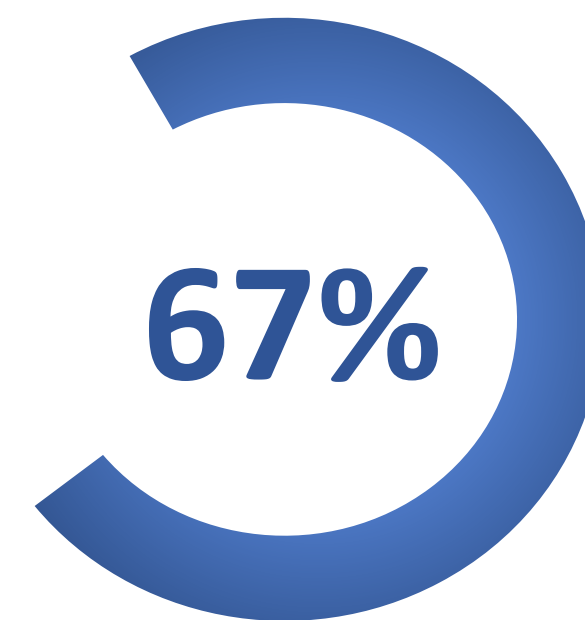
Cerințele
clienților



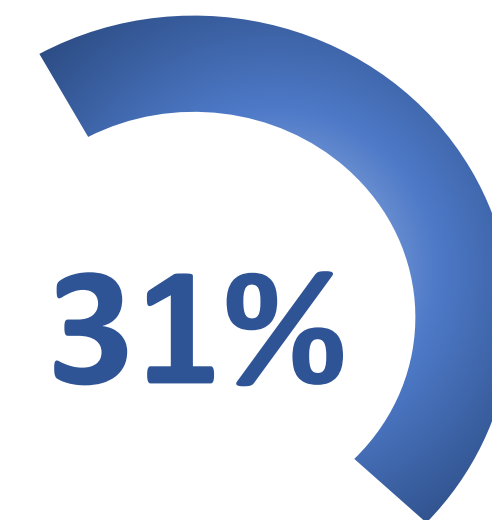
Practicile
concurențiale



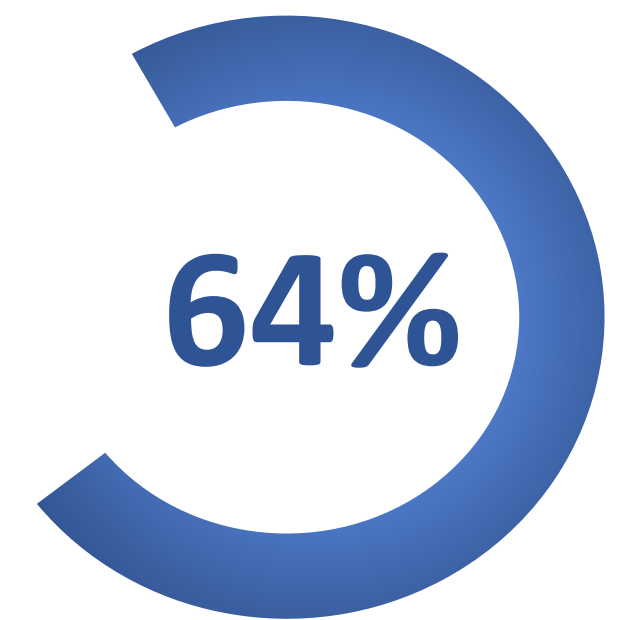
Reducerea
costurilor



Lipsa forței de
muncă calificate



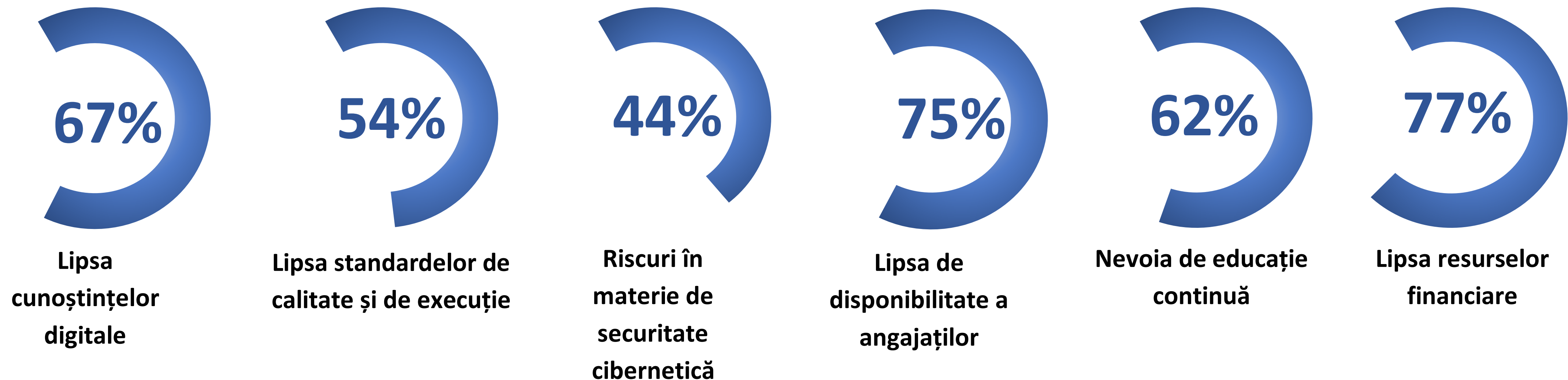
Strategia
națională



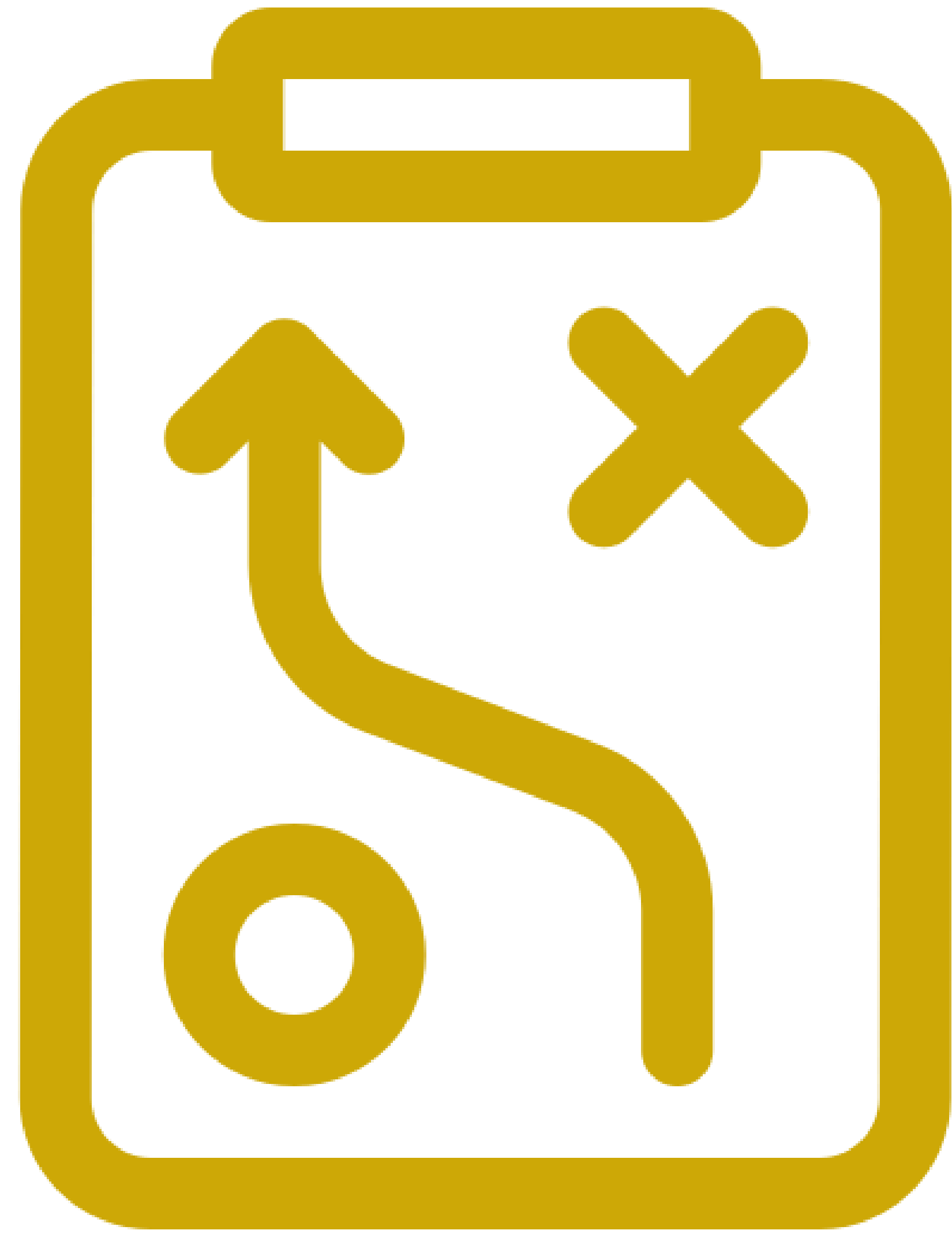
Presiunea
mondială

Factorii obstructivi - automatizare și digitalizare

❖ Sondajele realizate în rândul angajatorilor, salariaților și reprezentanților acestora din industria auto și din industria de petrol și gaze din România, Ungaria și Slovacia relevă următoarele statistici privind factorii care obstrucționează automatizarea și digitalizarea:



ABORDĂRI



Abordări strategice



COMPETENȚE & ABILITĂȚI NECESARE / Angajator

❖ Pentru a facilita tranziția salariaților la trecerea la digitalizare la locul de muncă:

- ✓ Gestionati percepțiile toxice / demontați miturile legate de tehnologie
- ✓ Discutați cu managerii și liderii de echipă
- ✓ Alcătuiți o listă de competențe și abilități care sunt necesare organizației
- ✓ Efectuați o analiză a nevoilor în rândul salariaților / Planificați un program de formare
- ✓ Luați în considerare angajarea unui consilier de carieră în timpul tranziției
- ✓ Faceți schimbările treptat pentru a evita copleșirea salariaților
- ✓ Solicitați feedback pe toată perioada de tranziție
- ✓ Participați la cursuri de formare – inclusiv cum să evaluați și să monitorizați dezvoltarea competențelor salariaților dumneavoastră
- ✓ Identificați domeniile de dezvoltare pentru dumneavoastră
- ✓ Schimb de bune practici cu alți angajatori care traversează procese similare

COMPETENȚE & ABILITĂȚI NECESARE/ Angajat

- ❖ **Dacă sunteți un angajat / reprezentant al salariaților care dorește să înlesnească tranziția către un mediu de lucru digitalizat:**
 - ✓ **Gândiți critic la procesele de digitalizare din organizație / Păstrați-vă mintea deschisă**
 - ✓ **Rămâneți proactivi / Acceptați oportunitățile**
 - ✓ **Solicitați angajatorilor să vă ofere protecție împotriva riscurilor tehnologiei**
 - ✓ **Uniți-vă forțele / Încurajați-vă colegii de muncă**
 - ✓ **Căutați sprijin social / Organizați grupuri de salariați cu competențe complementare - faceți schimb de informații**
 - ✓ **Realizați campanii de informare / Participați la dezbateri constructive cu salariații**
 - ✓ **Constituiți sindicate / Asigurați accesul salariaților la reprezentanții sindicatelor**
 - ✓ **Pledați pe lângă guverne și alți factori de decizie pentru ca aceștia să acționeze în interesul salariaților**
 - ✓ **Aveți răbdare**

CONCLUZII



Concluzii / Aspecte cheie

- ❖ **Digitalizarea și automatizarea schimbă rapid lumea muncii așa cum o cunoaștem**
 - ✓ Suntem obligați să ne adaptăm, să facem compromisuri și să depunem eforturi în numele beneficiilor pe termen lung pentru organizații, pentru salariații acestora și pentru societate în general.
- ❖ **Transformarea digitală la locul de muncă este posibilă doar prin eforturile comune ale tuturor părților implicate.**
 - ✓ În ciuda numeroaselor strategii specifice pe care le putem utiliza și a acțiunilor izolate ale agenților de schimbare pentru a facilita tranziția către noua lume a muncii.
- ❖ **Cooperarea, abordările sinergice, combină competențe și posibilități complementare, receptivitatea**
 - ✓ atenția la nevoile celorlalți și o poziție critică sunt esențiale pentru integrarea cu succes a tehnologiei în activitățile noastre profesionale și în viața de zi cu zi.
- ❖ **Digitalizarea la locul de muncă este, de fapt, reciproc avantajoasă**
 - ✓ se creează un cerc virtual în care salariații mai calificați și mai versatili stimulează performanța organizațională și profitabilitatea afacerii, ceea ce conduce la salarii mai mari și la recompense sociale, informale;
 - ✓ aceste recompense sporesc motivația, deschiderea către schimbare și creșterea constantă, ceea ce face ca salariații să fie din ce în ce mai valoroși.
- ❖ **Tranziția către digitalizare, deși laborioasă, devine o buclă de feedback**
 - ✓ fiecare entitate este atât un agent al schimbării, cât și beneficiarul acesteia.



WorkTransition^{CEE}

The sole responsibility of this publication lies with the author. The European Commission or any other body of the European Union is not responsible for any use that may be made of the information it contains.